

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Nr. 613 / 13.11.2018



Parlamentul României Camera Deputaților

Biroul permanent al Camerei Deputaților
inițiative legislative

Nr. 902 din 07.11.2018

Nr. 36-17/275/07.11.2018.

GRUPUL PARLAMENTAR U.D.M.R.

Palatul Parlamentului, Str. Izvor 2-4, Sector V, Of. poștal 5, RO-70550 București

Tel/fax: 004021-3142049; Tel: 004021-4021066, 4021067, e-mail: udmr@cdep.ro

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Înregistrat nr. 5927
Data 20.11.2018

Către,

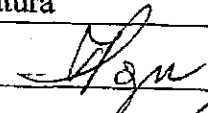
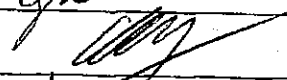
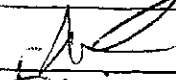
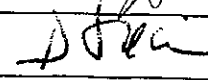
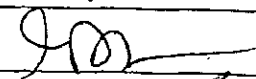
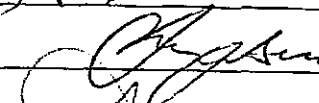
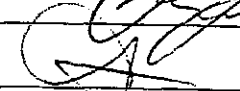
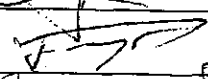
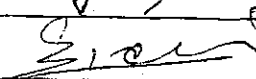
Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În conformitate cu prevederile art. 74 alin. (1) din Constituția României, Vă înaintăm alăturat
Propunerea legislativă privind statutul polițistului local.

Inițiatori,

Numele inițiatorilor	Semnătură
Szabó Ödön	
CSEF EVA ANDREA	
BIRÓ ROZÁLIA ISOLYA	
VASS LEVENTE	
Gaula Botond	
BENKŐ ERIKA	
APÓK NORBERT	
BIRÓ ZSÓLT LŐRÁN	
KUSSIÁK-TÉRZI FERENC	
MAGYAR LÓRÁND-BALINT	
Börcsök György	
JÓZSEF KISS	
AIKLEI ANTONI	
Ambros Katalin Róza	
ANTAL FERENC UDMR	

Propunere legislativă privind statutul polițistului local

Numele inițiatorilor	Semnătură
POPA FLORIN PSD	
Mărgărit Mărica - Morimă PSD	
ROSCĂ LUCREȚIA PSD	
SUCIU DANIEL PSD	
FLOREA DAMIAN PSD	
LUPASCU CORNEL PSD	
NOVĂK CSABA ZOLTÁN	
FARAGO PETRU	
ERDEI-D. ISTVAN UMR	

Expunere de motive

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. <u>5927</u>
Data <u>26.11.2018</u>

Poliția Locală s-a înființat prin Legea Poliției Locale nr.155/2010, la art. 1, alin. (1) fiind prevăzute și principalele atribuții ale acestei structuri: „*Poliția Locală înființează în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor în următoarele domenii:*

- a) *ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;*
- b) *circulația pe drumurile publice;*
- c) *disciplina în construcții și afișajul stradal;*
- d) *protecția mediului;*
- e) *activitatea comercială;*
- f) *evidența persoanelor;*
- g) *alte domenii stabilite prin lege.”*

Potrivit prevederilor art. 1, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, acesta exercită, printre altele, și atribuții cu privire la funcția publică și funcționarii publici, la asigurarea ordinii publice, paza persoanelor, obiectivelor, bunurilor și valorilor.

Astfel, conform art. 3, alin. (1), lit. a), pct.1 din O.U.G. nr. 30/2007 cu modificările și completările ulterioare:

„ (1) Ministerul Afacerilor Interne îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) în domeniul administrației publice:

1. monitorizează aplicarea prevederilor cuprinse în strategiile și programele de reformă și restructurare a **administrației publice** centrale și locale, elaborate pe baza Programului de guvernare, în conformitate cu politicile Uniunii Europene și legislația internă, și asigură realizarea strategiilor și programelor în domeniul său de activitate;”

Din enunțarea și analiza textelor de mai sus, rezultă expres și fără echivoc competența de reglementare a Ministerului Afacerilor Interne în cazul administrației publice, fără a se face vreo distincție între autoritățile centrale și cele locale.

Prin **Hotărâre a Guvernului nr. 196 din 17 martie 2005** a fost aprobată Strategia Ministerului Afacerilor Interne de realizare a ordinii și siguranței publice, pentru creșterea siguranței cetățeanului și prevenirea criminalității stradale.

La cap. 3, pct.3.1 din Anexa la **H.G. nr. 196 /2005** este definită structura forțelor de ordine și siguranță publică, iar din această structură, alături de Serviciul Roman de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Garda Financiară etc., face parte, ca **forță complementară de ordine și siguranță publică, Poliția Comunitară și Locală.**

“**Forțele complementare sunt constituite din structuri ale Ministerului Apărării Naționale, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Protecție și Pază, precum și din Ministerul Justiției, Garda Financiară, Poliția Comunitară și Locală, serviciile de pompieri civili, formațiunile de protecție civilă de la autoritățile administrației publice, Agenția Națională Sanitară-Veterinară, Garda Națională de Mediu, societăți specializate de protecție și pază, instituții și agenți economici și din alte categorii de forțe stabilite prin lege, care participă la efortul forțelor principale și de sprijin, potrivit competențelor.**”

Așadar, dreptul de reglementare și pentru autoritatea publică locală sau centrală derivă din lege și nu poate fi tăgăduit sau înlăturat pe calea unei interpretări excesive, autonomiei locale sau centrale, prin ignorarea chiar a prevederilor constituționale.

Constituția României tratează în Capitolul V – Administrația Publică, Administrația publică centrală, cât și Administrația publică locală, ceea ce creează premisele unui regim unitar de reglementare.

Pentru motivele enumerate se impune emiterea statutului polițistului local, care să definească toate drepturile polițistului local, laolaltă cu obligațiile și modul de desfășurare a activității sale.

Motivarea este una foarte simplă și fundamentată având în vedere faptul că prin natura muncii depuse (efort fizic și psihic prelungit) și complexitatea activității desfășurate, polițiștilor locali trebuie să li se asigure drepturi similare celorlalte structuri de ordine publică.

În conformitate cu dispozițiile art. 2, pct. 3 din Legea poliției locale:

”În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, poliția locală cooperează cu unitățile, respectiv cu structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei Române, ale Poliției de Frontieră Române și ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice, în condițiile legii.”

De asemenea, mai trebuie avute în vedere și dispozițiile art. 1 alin. (2) și alin. (3) Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, dispoziții care au la bază principiul egalității de tratament, principiul constituțional unanim și aplicat.

La art. 1, alin. (2) și art. 3 din același act normativ, este consacrat principiul egalității între cetățeni, excluderea privilegiilor și discriminărilor fiind garantate și în exercitarea drepturilor economice (alin. (2), lit. e)).

Deoarece, prin înființarea Poliției Locale și intrarea în vigoare a Legii nr.155/2010, responsabilitățile angajaților din cadrul Poliției Locale au crescut, pe cale de consecință, ar trebui să existe o motivare pe măsura cerințelor, pentru asigurarea realizării scopului desfășurării activității de calitate a administrației publice și satisfacerea nevoilor cetățenilor.

Polițiștii locali în majoritatea cazurilor sunt la fel de solicitați și competenți ca și cei din cadrul celorlalte structuri: polițiști, jandarmi, cu care, de altfel întreprind aceleași tipuri de acțiuni comune, formând patrulă mixte, în baza protocoalelor încheiate, iar abordarea drepturilor diferențiat ar fi inechitabilă și discriminatorie.

Mai mult, polițiștii locali, cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și cei cu atribuții în domeniul circulației rutiere, au urmat programe de formare inițială organizate în instituțiile de învățământ din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și dețin certificate de absolvire eliberate, în condițiile legii.

Conform art. 17 din Legea nr. 155/2010, polițistul local este investit cu **exercițiul autorității publice**, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și a îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege, și **beneficiază de dispozițiile legii penale** cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.

Atribuțiile pe care polițistul local le îndeplinește în exercitarea competențelor conferite de

Atribuțiile pe care polițistul local le îndeplinește în exercitarea competențelor conferite de lege și care, în domeniul ordinii publice și circulației pe drumurile publice sunt similare celor prevăzute pentru polițiștii din cadrul Poliției Române, deși competența este limitată, constituie activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată. Polițiștii locali își desfășoară activitatea în condiții de muncă care implică riscuri, o suprasolicitare nervoasă, poziții ortostatice prelungite sau efort fizic care poate duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat, temperaturi extreme, portul armamentului și muniției.

În acest context se constată că amenințările și vulnerabilitățile la adresa vieții, și integrității corporale și sănătății polițiștilor locali se înmulțesc, acestea constituind riscuri deosebite, unele dintre aceste agresiuni fizice sau atacuri având drept urmare rănirea gravă sau decesul polițiștilor locali aflați în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

În susținerea celor prezentate, precizăm câteva date culese de la 58 de structuri de poliție locală din România, la nivelul anului 2018: cazuri ultraj - 126 polițiști locali implicați; accidente de muncă - au fost implicați 134 polițiști locali implicați; decese - 32 polițiști locali (cu vârste cuprinse între 37 - 59 ani).


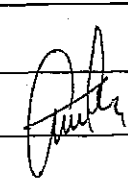
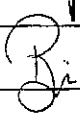

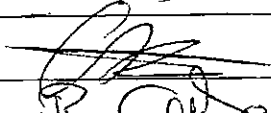
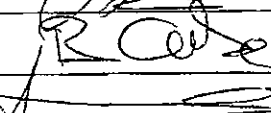
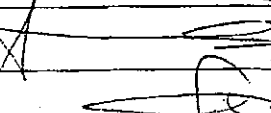

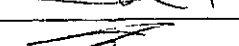
În completarea susținerilor noastre, menționăm și faptul că toate celelalte structuri similare beneficiază de un statut propriu, motiv pentru care se impune legiferarea unui statut pentru polițistul local, prin care să-i fie recunoscute și respectate drepturile cuvenite.

Statutul polițistului local prezintă un deosebit interes, deoarece de îndeplinirea drepturilor și obligațiilor acestuia depinde în mare măsură respectarea drepturilor omului în relația administrație-cetățean.

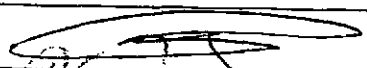
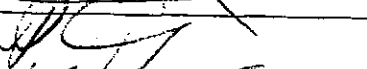
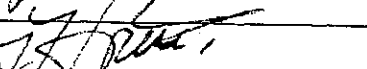

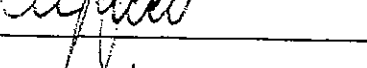
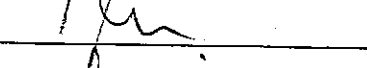
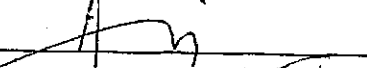
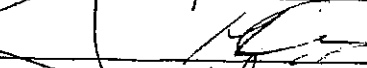

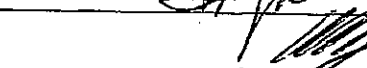
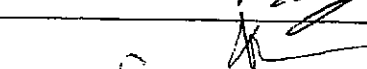
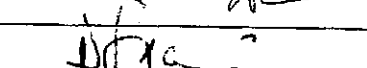



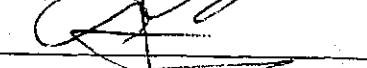
Acest statut nu este necesar doar din prisma asigurării unor drepturi ci și pentru a oferi o mai mare protecție polițiștilor locali, prin stabilirea în mod unitar de reguli, norme și proceduri care să conducă la profesionalizarea instituției poliției locale, să definească și să reglementeze drepturile polițiștilor locali, condițiile specifice de selecție și încadrare laolaltă cu obligațiile și modul de desfășurare a activității.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem adoptarea prezentei inițiative legislative:

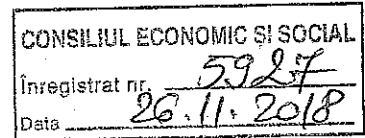
Inițiatori,

Numele inițiatorilor	Semnătură
Szabó Ödön	
CSEF EVA ANDREA	
BIRÓ ROZÁLIA BOLYA	
VASS LEVENTE	
Gazme Roland	
BENKŐ ERIKA	
APÓK MARGIT	
BIRÓ ZOLT ISTVÁN	
BRIGADA - T. S. N. 2018	

Propunerea legislativă privind statutul polițistului local

Numele inițiatorilor	Semnătură
MAGYAR LORAND-BALINT	
Găvruta Ștefan	
ȘORBU ȘTEFAN	
AMPLEEV ANDRIAN	
Ambros Katalin Agnes	
AITAL LORANT UDUR	
CUSA HARALD-GHEORGHE ALDE	
POPA FLORIN PSD	
Mărgărit Mihaela - Mosiu PSD	
ROȘCA LUCREȚIA PSD	
DANIEL ȘTEFAN PSD	
FLORIN DAMIAN PSD	
LUPASCU COSTEL PSD	
NOVAK CSABA ZOLTAN	
FARAGO PETRU	
ERDEI-S. ISTVAN UDUR	

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Propunere legislativă privind statutul polițistului local

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

ART. 1

(1) Polițistul local de regulă este funcționar public civil, înarmat, conform legii, ce poartă, de regulă, uniformă și exercită atribuțiile stabilite pentru poliția locală prin lege, ca instituție specializată a statului.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) în structura poliției locale poate fi încadrat și personal contractual, acestuia sunt aplicabile prevederile Codului Muncii.

(3) Exercițarea profesiei de polițist local implică, prin natura sa, îndatoriri și riscuri deosebite.

ART. 2

(1) Polițistul local este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege, și beneficiază de dispozițiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.

(2) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.

ART. 3

(1) Polițistul local își desfășoară activitatea profesională în interesul și în sprijinul persoanei, comunității și instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, cu respectarea principiilor imparțialității, nediscriminării, proporționalității și gradualității.

(2) Poliția locală, respectiv polițistul local pot colabora pe bază de acord de parteneriat cu organizațiile neguvernamentale de pe raza unității administrativ teritoriale, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu în limitele competențelor stabilite prin lege și acord.

ART. 4

(1) Polițistul local este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, jurământul de credință, prevederile regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale, precum și ale regulamentelor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.

(2) Polițistul local răspunde, în condițiile legii, pentru modul în care își execută atribuțiile de serviciu.

ART. 5

Șefii ierarhici din cadrul poliției locale răspund pentru legalitatea dispozițiilor date subordonaților, aceștia fiind obligați să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect precum și să controleze modul de îndeplinire a acestora.

ART. 6

(1) Polițistul local beneficiază de încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, în funcție de specificul fiecărei activități desfășurate.

(2) Polițistul local care are atribuții, conform fișei postului, pe liniile de ordine publică și circulație rutieră se încadrează în categoria de activități de condiții speciale.

(3) Polițistul local care este încadrat în celelalte structuri prevăzute de lege, să încadrează în categoria de activități de condiții deosebite de muncă, sau alte condiții de muncă.

ART. 7

Calitatea de polițist local se dobândește și se pierde în condițiile prevăzute de lege.

ART. 8

Profesia de polițist local poate fi exercitată numai de către persoana care a dobândit această calitate, în condițiile prezentei legi.

ART. 9

Încadrarea funcțiilor vacante din cadrul Poliției Locale se realizează conform Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.

ART. 10

(1) La concursul de admitere, pentru posturile vacante, în poliția locală are acces orice persoană, indiferent de rasă, naționalitate, sex, religie, avere sau origine socială, care îndeplinește, pe lângă condițiile generale legale prevăzute pentru funcționarii publici, și următoarele condiții speciale:

- a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic și psihic;
- b) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- c) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate.

(2) De regulă, în comisia de concurs prin care se încadrează pe funcția publică specifică de polițist local trebuie să facă parte și un reprezentant al Poliției Române.

(3) În primul an de activitate, polițiștii locali încadrați trebuie să urmeze un curs de formare în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit legii.

(4) În măsura în care numărul de locuri aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne nu asigură școlarizarea polițiștilor locali deja încadrați în efectivele Poliției Locale, cursul de formare poate fi efectuat în maxim 3 ani de la încadrare.

(5) În comunele sau orașele respectiv municipiile în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor se vor aloca proporțional locuri cetățenilor români aparținând minorității naționale respective.

(6) Persoanele care urmează să fie încadrate în poliția locală nu pot avea calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

(7) Dacă în perioada desfășurării activității de polițist local intervine vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 24 alin. (2) și alin. (3) din Legea poliției locale nr. 155/2010, se ia măsura destituirii celui în cauză. În situațiile în care polițistul local se află în curs de cercetare penală ori de judecată, măsura destituirii se ia după rămânerea definitivă a hotărârii de condamnare a instanței de judecată.

ART. 11

(1) În unitățile și subdiviziunile administrative - teritoriale în care persoanele aparținând unor minorități naționale dețin o pondere de peste 20% se vor angaja direct proporțional și polițiști locali care cunosc limba respectivă.

(2) Drepturile și obligațiile prevăzute în Legea administrației publice locale nr. 215/2001 cu privire la minoritățile naționale se aplică în mod corespunzător.

ART. 12

(1) Școlarizarea polițiștilor locali se realizează prin structurile de profil ale Ministerului Afacerilor Interne, în limita numărului de locuri aprobat de către acesta.

(2) Categoriile, formele de pregătire și modul de desfășurare, precum și durata de perfecționare a pregătirii polițistului local sunt stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.

ART. 13

(1) Polițiștii locali încadrați ca funcționar public civil pot fi debutanți sau definitivi.

(2) Polițiștii locali debutanți sunt persoanele care ocupă, pe durata perioadei de stagiu, un post în cadrul poliției locale.

(3) Polițistului local încadrat pe un post contractual se aplică prevederile legale în vigoare pentru această categorie.

ART. 14

(1) Polițiștii locali se încadrează în trei categorii, definite în raport cu nivelul studiilor necesare, după cum urmează:

a) categoria A – Polițist Local clasa 1 - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de lungă durată;

b) categoria B – Polițist Local clasa 2 - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de scurtă durată;

c) categoria C – Polițist Local clasa 3 - cuprinde agenții de poliție locală cu studii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

(2) Categoriile de polițiști locali se împart pe grade profesionale, după cum urmează:

I. Polițiști Locali clasa 1 (I):

a) superior;

b) principal;

c) asistent;

d) debutant;

II. Polițiști Locali clasa 2 (a II-a):

a) superior;

b) principal;

c) asistent;

d) debutant;

III. Polițiști Locali clasa 3 (a III-a):

a) superior;

b) principal;

c) asistent;

d) debutant;

(3) Gradele profesionale de polițist local clasa I pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență.

(4) Gradele profesionale de polițist local clasa a II-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă.

(5) Gradele profesionale de polițist local clasa a III-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii medii, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

ART. 15

(1) Acordarea gradelor profesionale se realizează în conformitate cu dispozițiile prezentului statut.

(2) Pentru obținerea gradului profesional următor, polițistul local trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut sau să îl îndeplinească în cursul anului calendaristic respectiv;

b) să fi fost apreciat pe întreaga perioadă a stagiului minim în grad cu calificativul de cel puțin „bine”. Anii în care polițistului local i s-au acordat calificative inferioare acestuia sau nu a fost evaluat nu intră în calculul stagiului minim în grad.

ART. 16

Stagiul minim în gradele profesionale este:

I. Polițist Local clasa 1:

a) Polițist Local superior - 7 ani;

b) Polițist Local principal - 5 ani;

c) Polițist Local asistent - 3 ani;

d) Polițist Local debutant - 1 an.

II. Polițist Local clasa. 2:

e) Polițist Local superior - 7 ani;

f) Polițist Local principal - 5 ani;

g) Polițist Local asistent - 3 ani;

h) Polițist Local debutant - 1 an.

III. Polițist Local clasa. 3:

- i) Polițist Local superior - 7 ani;
- j) Polițist Local principal - 5 ani;
- k) Polițist Local asistent - 3 ani;
- l) Polițist Local debutant - 1 an

ART. 17

(1) Descrierea uniformei de polițist local se stabilește prin hotărâre de Guvern.

(2) Însemnele distinctive de ierarhizare

- A. În raport de funcțiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme și lățimi:
- a) Director General (Șeful poliției locale) – trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - b) Director General Adjunct – două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - c) Director executiv - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - d) Director executiv adjunct - trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - e) Șeful de serviciu – două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - f) Șeful de birou – o stea tip octogon metalic sau textil, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet;
 - g) Polițist local superior, clasa I – trei stele tip hexagon metalice sau textile, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - h) Polițist local principal, clasa I – două stele tip hexagon metalice sau textile, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;
 - i) Polițist local asistent, clasa I – o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet;
 - j) Polițist local superior, clasa II – o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;
 - k) Polițist local principal, clasa II – o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;
 - l) Polițist local asistent, clasa II – o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă o tresă din metal

sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm;

- m) Poliţist local superior, clasa III – trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanţă de 3 mm;
- n) Poliţist local principal, clasa III – două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanţă de 3 mm;
- o) poliţist local asistent, clasa III – o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezată pe epolet, cu vârful spre exterior;

ART. 18

Plata drepturilor băneşti cuvenite poliţiştilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

ART. 19

(1) Procedura şi cazurile de modificare şi/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale poliţistului local sunt cele stabilite de prezentul statut, precum şi de legislaţia aplicabilă funcţionarilor publici stabilită de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici.

(2) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când poliţistul local se află în una dintre următoarele situaţii:

- a) este numit sau ales într-o funcţie de demnitate publică, pentru perioada respectivă,
- b) este încadrat la cabinetul unui demnitar,
- c) este desemnat de către autoritatea sau instituţia publică să desfăşoare activităţi în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituţii internaţionale, pentru perioada respectivă;
- d) desfăşoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condiţiile legii;
- e) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu;
- f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă poliţistul local nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum şi pentru însoţirea soţului sau, după caz, a soţiei ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condiţiile legii;
- g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condiţiile legii;
- h) carantină, în condiţiile legii;
- i) concediu de maternitate, în condiţiile legii;
- j) este dispărut, iar dispariţia a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;
- k) forţă majoră;
- l) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârşirea unei infracţiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici;

m) pe perioada cercetării administrative, în situația în care polițistul local a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(3) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, polițistul local este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei respective atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al polițistului local, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. e), g), h), j) și k).

(4) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), condițiile necesare reluării activității de către polițistul local.

(5) Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor locali are loc prin:

a) delegare;

b) detașare;

c) transfer;

d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;

e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere.

(6) Pe baza unei proceduri stabilite prin Ordin al ministrului afacerilor interne, polițistul local cu o vechime de cel puțin 5 ani, poate fi încadrat în cadrul Poliției Române pe baza unei proceduri simplificate de selecție.

ART. 20

Posturile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz, în situațiile și în condițiile stabilite de prezentul statut și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.

ART. 21

Acordarea gradelor profesionale următoare în cadrul aceleiași categorii se face în ordinea ierarhică a gradelor, prevăzut de legislația aplicabilă funcționarilor publici.

ART. 22

(1) Polițiștilor locali prevăzuți la art. 9 alin. (2) li se acordă gradele profesionale în funcție de pregătirea lor și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului, încadrarea acestora se face pe o perioadă de probă de 6 luni, 8 luni sau 12 luni, în raport cu categoria din care fac parte și cu gradul profesional acordat.

(2) La expirarea perioadei de stagiu sau de probă, polițistul local susține examenul de definitivare în profesie. Polițistul local declarat necorespunzător este eliberat din funcția publică.

(3) Polițistul local care a promovat examenul de definitivat este încadrat în gradul profesional obținut.

(4) Perioada de stagiu și cea de probă constituie vechime în poliția locală respectiv în specialitatea studiilor conform fișa postului.

(5) Condițiile pentru îndeplinirea perioadei de stagiu și a celei de probă, precum și metodologia organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie se stabilesc prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

ART. 23

(1) Funcțiile polițiștilor locali se diferențiază prin categorie și grad profesional.

(2) Funcțiile polițiștilor locali, după natura lor, sunt de execuție și de conducere, iar după nivelul studiilor absolvite sunt funcții din categoria A, funcții din categoria B și funcții din categoria C.

(3) Fiecare dintre cele trei categorii de funcții se împart în grade profesionale, conform structurii ierarhice prevăzute la art. 13.

(4) Funcțiile și modul de salarizare ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(5) Pentru motive temeinic justificate, polițiștii locali pot fi numiți, la solicitarea acestora, în funcții inferioare gradelor profesionale pe care le au.

(6) Funcțiile de conducere din cadrul poliției locale sunt:

- a) Director general;
- b) Director general adjunct;
- c) Director executiv;
- d) Director executiv adjunct;
- e) Șef de serviciu;
- f) Șef de birou;

ART. 24

(1) La acordarea primului grad profesional polițistul local încadrat direct, depune jurământul de credință în fața șefului poliției locale și în prezența a doi polițiști locali, în calitate de martori.

(2) Jurământul de credință are următorul conținut:

„Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să-mi îndeplinesc cu răspundere și bună credință îndatoririle ce-mi revin potrivit funcției și să păstrez secretul profesional. Așa să-mi ajute Dumnezeu!”

(3) Jurământul de credință se poate depune și fără formula religioasă de încheiere.

(4) Jurământul de credință este semnat de către polițistul local încadrat direct și, după caz, de către șeful unității de poliție locală, precum și de către polițiștii locali asistenți.

(5) Refuzul depunerii jurământului de credință, consemnat prin încheierea unui proces-verbal, semnat de persoanele prevăzute la alin. (1), atrage anularea deciziei de numire în funcția publică.

ART. 25

Fiecare polițist local are un dosar profesional care să cuprindă documentele obligatorii conform prevederilor legale aplicabile funcționarilor publici.

ART. 26

(1) Activitatea și conduita polițistului local sunt evaluate o dată pe an, iar concluziile se consemnează în evaluarea anuală de serviciu, cu acordarea uneia dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător”, „nesatisfăcător”.

(2) În cazul în care polițistul local nu a desfășurat activitate pe durata întregului an, calificativul acordat ca urmare a evaluării întocmite pentru perioada sau perioadele lucrate constituie calificativ anual numai dacă activitatea desfășurată depășește cumulativ 6 luni.

ART. 27

(1) Polițistul local are următoarele îndatoriri:

a) să fie loial instituției din care face parte, să respecte principiile statului de drept și să apere valorile democrației;

b) să dovedească solitudine și respect față de orice persoană, în special față de grupurile vulnerabile, să își consacre activitatea profesională îndeplinirii cu competență, integritate, corectitudine și conștiinciozitate a îndatoririlor specifice de serviciu prevăzute de lege;

c) să își perfecționeze continuu nivelul de instruire profesională și generală;

d) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;

e) să fie respectuos, cuviincios și corect față de șefi, colegi sau subalterni;

f) să acorde sprijin colegilor în executarea atribuțiilor de serviciu;

g) să informeze șeful ierarhic și celelalte autorități abilitate cu privire la faptele de corupție săvârșite de alți polițiști locali, de care a luat cunoștința;

h) prin întregul său comportament, să se arate demn de considerația și încrederea impuse de natura profesiei de polițist local.

(2) Polițistul local are dreptul la:

a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Legea poliției locale nr. 155/2010. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, spor pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;

b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;

c) uniformă, echipament specific, asistență medicală și psihologică, proteze, precum și medicamente gratuite, în condițiile stabilite prin lege. Alocația de hrană se acordă în limita bugetului aprobat.

d) concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, concediu de studii, concediu fără plată, concediile medicale pentru: caz de boală, prevenirea îmbolnăvirilor, refacerea și întărirea sănătății, accidente produse în timpul și din cauza serviciului,

concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap

- e) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite conform reglementărilor legale în vigoare;
- f) pensii, în condițiile stabilite prin lege;
- g) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului;
- h) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă;
- i) portul armamentului din dotare;
- j) asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri, în condițiile stabilite prin art. 34-36 din Legea poliției locale nr. 155/2010 și reglementărilor legale în vigoare;
- k) suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice a polițistului local, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu;
- l) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;
- m) poate candida orice polițist local, care se autosuspendă din funcție pentru o funcție în autoritățile administrației publice locale, Parlamentul României și pentru funcția de Președinte al României.

(3) Polițistului local îi este interzis:

- a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;
- b) să exprime opinii sau preferințe politice la locul de muncă sau în public;
- c) să exprime în public opinii contrare intereselor României;
- d) să declare sau să participe la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;
- e) să adere la alte organizații interzise prin lege;
- f) să efectueze, direct sau prin persoane interpuse, activități de comerț ori să participe la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale, cu excepția calității de acționar;
- g) să exercite activități cu scop lucrativ de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte;
- h) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care este retribuit, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică.

(4) Datele și informațiile clasificate, potrivit legii, obținute de polițistul local în timpul exercitării atribuțiilor profesionale nu pot fi făcute publice pe o perioadă de 5 ani de la încetarea raporturilor sale de serviciu, dacă legea nu prevede altfel.

(5) Polițiștii locali pot primi:

- a) numai echipament;
- b) echipament pentru completarea uniformei și diferența în bani.

(6) În cazul în care acordarea alocațiilor de hrană în natură nu este posibilă, valoarea financiară a alocațiilor de hrană acordată polițiștilor locali va fi cea prevăzută, conform prevederilor legale.

(7) Polițiștii locali de regulă beneficiază de sporurile stabilite de lege, conform prevederilor de la art. 25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ART. 28

(1) Condițiile privind pensionarea și drepturile de pensii ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

(2) Limitele de vârstă în gradul profesional până la care polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu sunt vârstele standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute de legislația de asigurări sociale și pensii care reglementează sistemul public de pensii.

(3) În raport cu nevoile de încadrare, polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare cu aprobarea anuală a șefului poliției locale sau a primarului, după caz.

(4) Încadrare polițistului local în condiții deosebite și speciale de muncă prevăzute la art. 3, alin. (1), punctul g) și h) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensiile publice, asigură dreptul la un stagiu de cotizare realizat, în condiții deosebite sau în condiții speciale de muncă pe baza căruia se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă, care constituie stagii de cotizare în condiții normale, după cum urmează:

- a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă;
- b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă.

ART. 29

În exercitarea atribuțiilor de serviciu polițistul local beneficiază de protecție specială, în condițiile art. 37 din Legea poliției locale nr. 155/2010.

ART. 30

Polițistului local i se asigură gratuit echipamentul de protecție adecvat misiunilor specifice pe care le îndeplinește, iar în cazul în care, ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea ori alte bunuri personale, are dreptul la despăgubiri corespunzătoare.

ART. 31

(1) Copiii aflați în întreținerea polițistului local decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist local ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unitatea de poliție locală, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(2) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (1) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.

(3) Prin hotărâre a consiliului local, consiliului general al municipiului București se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.

ART. 32

La decesul unui polițist local, unitatea administrativ teritorială acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar de deces egal cu de trei ori salariul de bază avut.

ART. 33

(1) Serviciul polițistului local are caracter permanent și obligatoriu.

- a) Polițistul local este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.
- b) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente polițistul local este obligat să se prezinte de îndată la unitatea de poliție locală din care face parte.
- c) La instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război polițistul local va acționa conform legii

(2) Durata programului de lucru al polițistului local este de regulă de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Dacă interesele serviciului o impun, acordarea zilelor de odihnă săptămânale ce se cuvin polițistului local poate fi amânată, în mod excepțional, cel mult de două ori într-o lună.

ART. 34

Polițistul local și membrii familiei sale au dreptul la protecție din partea structurilor specializate ale statului față de amenințările sau violențele la care ar putea fi supuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătura cu acestea.

ART. 35

(1) Pentru contribuții deosebite la apărarea ordinii publice, a drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor și la prevenirea faptelor antisociale, polițistului local i se pot conferi distincții, în condițiile legii.

(2) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu polițiștilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

(3) Pentru merite excepționale în atingerea unor obiective deosebite în activitatea poliției locale, polițistul local poate fi avansat în gradul profesional următor, înaintea îndeplinirii stagiului minim.

ART. 36

Încălcarea de către polițistul local, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz.

ART. 37

Este absolvit de răspundere polițistul local care, prin exercitarea exclusivă a atribuțiilor de serviciu, în limitele legii, constrâns de o situație excepțională a cauzat suferințe sau vătămări unor persoane, a adus prejudicii patrimoniului acestora.

ART. 38

Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, următoarele fapte săvârșite de polițistul local, comise cu vinovăție:

- a) comportarea necorespunzătoare, în serviciu, familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale a polițistului local sau prestigiului instituției;
- b) neglijența manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege;
- c) întârzierea repetată sau nejustificată a soluționării lucrărilor;
- d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu cetățenii;
- e) absență nemotivată ori întârzierea repetată de la serviciu;
- f) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului consiliului local/Consiliului General al Municipiului București;
- g) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;
- h) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;
- i) imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist local;
- j) intervenția pentru influențarea soluționării unor cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane.
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege;
- l) nerespectarea prevederilor cuprinse în fișa postului, Regulamentul de Organizare și Funcționare și a Regulamentului de Ordine Interioară;
- m) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu.

ART. 39

Sanțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițistului sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni;
- c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;
- d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;
- e) destituirea din funcția publică de polițist local.

ART. 40

(1) Sanțiunile disciplinare se stabilesc și se aplică numai după cercetarea prealabilă și după consultarea raportului comisiei de disciplină.

- (2) Cercetarea prealabilă se efectuează de îndată în condițiile Legii nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare. Cercetările referitoare la abateri, din care rezultă date și indicii că au fost săvârșite fapte prevăzute de legea penală, în raport de constatări vor fi sesizate organelor judiciare.
- (3) Ascultarea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.
- (4) Polițistul local cercetat are dreptul să cunoască în întregime actele cercetării și să solicite probe în apărare.
- (5) În fața comisiilor de disciplină polițistul local are dreptul de a fi asistat de un membru desemnat al organizației sindicale ori de un alt polițist local, ales de către acesta sau de avocat.
- (6) La stabilirea sancțiunii se ține seama de activitatea desfășurată anterior, de împrejurările în care abaterea disciplinară a fost săvârșită, de cauzele, gravitatea și consecințele acesteia, de gradul de vinovăție a polițistului local, precum și de preocuparea pentru înlăturarea urmărilor faptei comise.
- (7) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a polițistului local, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi.
- (8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 1 an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.
- (9) Pentru aceeași abatere nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară.
- (10) În cazul în care fapta polițistului local a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal.

ART. 41

Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea polițistului local. Audierea polițistului local trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul polițistului local de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

Art. 42

Dispozițiile privind cercetarea prealabilă sau administrativă, după caz, a polițistului local se completează cu dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, numai în măsura în care în prezenta lege nu sunt reglementate.

ART. 43

Polițistul local nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ.

ART. 44

(1) Polițistul local răspunde pentru pagubele cauzate patrimoniului unității, potrivit legislației în vigoare.

(2) Polițistul local nu răspunde de pagubele cauzate patrimoniului unității dacă acestea sunt consecința unei acțiuni desfășurate în limitele legii.

ART. 45

(1) În cazul în care împotriva polițistului local s-a început urmărirea penală sau acesta a fost trimis în judecată, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită.

(2) Polițistul local față de care s-a pus în mișcare acțiunea penală sau care este judecat în stare de libertate ori liberat provizoriu pe cauciune este pus la dispoziție.

(3) Polițistul local arestat preventiv sau aflat în arest la domiciliu se suspendă din funcție.

(4) În perioada suspendării polițistul local conform prevederilor alin.(3) nu beneficiază de nici un drept dintre cele prevăzute în prezentul statut și este obligat să predea armamentul, legitimația și insigna.

(5) În cazul în care s-a dispus clasarea sau renunțarea la urmărirea penală, ori achitarea sau renunțarea la aplicarea pedepsei ori amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează iar polițistul local respectiv își va relua activitatea în funcția publică deținută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

ART. 46

(1) Stabilitatea polițistului local la locul de muncă este garantată, în condițiile prezentei legi.

(2) Raportul de serviciu al polițistului local ia naștere o dată cu acordarea primului grad profesional.

ART. 47

(1) Încetarea raporturilor de serviciu ale polițistului local se dispune în mod corespunzător de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local și are loc:

- a) la împlinirea vârstei și a vechimii în serviciu, necesare pensiei de serviciu;
- b) la pierderea capacității de muncă, în condițiile legii;
- c) la cerere;
- d) la numirea într-o altă funcție publică;
- e) prin demisie;
- f) la destituirea din poliția locală;
- g) la acordarea calificativului nesatisfăcător;

- h) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei închisorii sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanei care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local;
 - i) când, în urma reorganizării activității poliției locale ori a reducerii unor posturi de natura celui ocupat de polițistul local respectiv, nu sunt posibilități pentru ca acesta să fie încadrat într-o funcție similară în aceeași unitate sau în alte unități;
 - j) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliția locală, chiar dacă această situație a fost depistată ulterior;
 - k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art. 21 alin. (5);
- (2) Raporturile de serviciu ale polițistului local nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.

ART. 48

Plata drepturilor bănești convenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

ART. 49

(1) Hotărârile Consiliilor județene, Consiliului General al Municipiului București, Consiliilor locale, precum și Dispozițiile de Primar, date în aplicarea prezentei legi se vor emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

(2) Până la adoptarea hotărârilor prevăzute la alin. (1) polițiștii beneficiază de drepturile corespunzătoare prevăzute în actele normative în vigoare pentru polițiștii locali.

ART. 50

(1) Prezenta lege va intra în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La aceeași dată orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI**