



FEDERAȚIA SINDICATELOR NAȚIONALE
ale POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL
din ROMÂNIA



Sediul administrativ: București, str. Mihai Vodă nr. 6, et. 3, cam. 101, sector 5
www.snppc.ro; email: contact@snppc.ro; Tel 031. 1051141/42; fax: 021-3153725

Se transmite prin e-mail
Nr. 20/17.07.2023

Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI
- **Domnului Ion-Marcel CIOLACU, Prim-Ministru**
e-mail: pm@gov.ro

Domnule Prim-ministru,

După cum bine cunoașteți, suntem cea mai mare organizație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Ordine publică”, gestionat de Ministerul Afacerilor Interne, având peste 35.000 de membri, cărora, de peste 18 ani, le apărăm drepturile și le promovăm interesele sociale, profesionale și economice.

În data de 14.07.2023, am luat parte la întâlnirea vicepremierului Cătălin Predoiu, ministrul Afacerilor Interne, cu Federațiile sindicale reprezentative din MAI, unde am prezentat o listă detaliată cu revendicări juste (pe care o atașăm mai jos), care privesc drepturile financiare, profesionale și sociale ale tuturor angajaților și pensionarilor din Ministerul Afacerilor Interne și, implicit, din Sistemul de Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională.

Pe această cale, vă solicităm să dispuneți inițierea unei OUG, în cel mai scurt timp, prin care să ni se acorde restanțele salariale convenite încă din ianuarie 2022 (inclusiv actualizarea compensației pentru chirie la valoarea actuală a pieței, nu la anul 2009), dar și calcularea indemnizațiilor, sporurilor și a celorlalte drepturi care compun veniturile financiare ale polițiștilor, PC și personalului militar, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Precizăm că i-am adresat această solicitare și domnului ministru Cătălin Predoiu, care a achiesat la propunerea în cauză, asupra căreia se convenise și cu Guvernul anterior (a se vedea comunicatul MAI din 30.05.2023 - <https://www.mai.gov.ro/comunicat-de-presa-803/>).

Domnule Prim-ministru,

În contextul celor prezentate, având în vedere nemulțumirile majore acumulate, de mai mulți ani, la nivelul angajaților MAI, precum și lipsa de interes a factorilor politici care s-au aflat, în acest timp, la guvernare și în Parlament, față de revendicările noastre perfect legitime, suntem nevoiți să vă informăm că, dacă acestea nu vor fi soluționate și nu vom primi un răspuns oficial din partea dumneavoastră, în timp util, vom declanșa diferite forme de protest, care pot conduce la blocarea Sistemului de ordine publică.

Așteptăm răspunsul dvs. la adresa de e-mail: contact@snppc.ro

Cu deosebită stimă,

Președintele Biroului Executiv

Vasile ZELCA



**Lista revendicărilor FSNPPC, aduse oficial la cunoștința
noului ministru al Afacerilor Interne, vicepremierul Cătălin Predoiu**

Nemulțumiri de ordin general

- **salarizarea precară din ultimii ani**, urmare neaplicării, la termenele prevăzute, a LEGILOR SUCESIVE DE SALARIZARE în sistemul bugetar, din **01.01.2010** și în mod special a Legii-cadru nr. 153/2017 - Anexele VI și VIII referitoare la militarii, polițiștii și personalul contractual din Sistemul Național de Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională; acordarea, de mai mulți ani, a unor drepturi financiare diminuate, prin raportarea acestora la un quantum al salariului de funcție/de bază necorelat cu Legea 153/2017 și cu salariul minim brut pe economie; alte probleme economico-sociale care afectează familia noastră ocupațională.

- **modificarea legislației privind pensiile militare**, în mod special creșterea vârstei de pensionare, în condițiile în care nu au trecut nici 6 ani de la o altă majorare a vârstei.

**Nevoia de predictibilitate în salarizare, carieră și pensionare, condiții intrinseci
pentru creșterea gradului de atractivitate a profesiei și consolidarea instituțională**

PREDICTIBILITATE ÎN SALARIZARE:

1. **Aplicarea Legii-cadru 153/2017 în integralitate.** În prezent Legea 153/2017 nu ni se aplică în integralitate, salariul de funcție fiind plătit la nivelul din 01.01.2022. Aplicarea legii salarizării în integralitate reprezintă înmulțirea coeficientului fiecărui polițist/personal contractual cu salariul minim garantat aflat în plată în România, adică 3000 lei, de la 01.01.2023, ori grila din 01.01.2022 prevede înmulțirea coeficientului cu 2500 lei. Ca urmare, vă solicităm identificarea de soluții astfel încât, până la aplicarea noii Legi a salarizării bugetarilor, Legea 153/2017 să ni se aplice în integralitatea sa.
2. **actualizarea**, în cel mai scurt timp posibil, prin OUG, sau la prima rectificare bugetară, **a tuturor sporurilor și indemnizațiilor inclusiv a compensației pentru chirie**, în funcție de quantumul actual al salariilor prevăzute în Legea-cadru 153/2017 (obligație asumată și de fostul ministru al Afacerilor Interne – a se vedea comunicatul MAI din 30.05.2023);
3. **majorarea, la procentul maxim prevăzut în Legea-cadru 153/2017, a sporului de suprasolicitare neuropsihică** acordat în prezent beneficiarilor din MAI, prin raportare la volumul, complexitatea și riscurile profesionale ale muncii de poliție și la incompatibilitățile sau la interdicțiile polițiștilor judiciariști, care sunt asimilați din acest punct de vedere cu magistrații.
4. **actualizarea normei de hrană** prin raportare la valoarea actuală a indicilor prețurilor produselor de consum/utilităților și la datele statistice furnizate oficial de către INS, privind costul „coșului zilnic”.
5. **actualizarea normei de echipament**, prin raportarea sa la noul quantum al echipamentului.
6. **îmbunătățirea cadrului legal pe linia HG 1198/2022** privind drepturile de transport, pe teritoriul național, ale personalului din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, prin relaxarea realocării la drepturile de navetă zilnică, săptămânală, bilunară dar și alocarea personalului contractual din M.A.I. la dreptul de decontare a deplasării în concediu.
7. **modificarea urgentă a cadrului legal privind stabilirea quantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie** convenite polițiștilor în vederea aplicării în vederea aplicării modificărilor la statutul polițistului privitoare la extinderea decontării chiriei pe o rază de 70 de km în jurul localității unde polițistul își desfășoară activitatea.
8. **acordarea drepturilor specifice familiei ocupationale AOPSN** (prerogative constituționale și specialist de clasă) și **personalului civil din cadrul rețelei medicale și de învățământ a M.A.I.**

9. **prezentarea proiectului/draftului noii Legi a salarizării unitare a personalului bugetar**, pentru a formula din timp puncte de vedere pertinente pe marginea acestui act normativ esențial.

PREDICTIBILITATE ÎN CARIERĂ:

1. **Statutul polițistului** - modern, flexibil, adaptat nevoilor actuale ale instituției dar și polițiștilor, dată fiind perimarea actualei legi, în vigoare - în cea mai mare parte - de peste 20 de ani, răstimp în care am devenit stat membru UE și NATO.
2. **Ghidul carierei** - fiecare angajat al MAI trebuie să cunoască de la bun început ce evoluție poate avea în carieră în funcție de studiile avute în momentul în care intră în sistem, dar și dacă ulterior absolvă alte tipuri de studii. Este nevoie de clarificări precise legate de transfer, mutare, desemnare, împuternicire, de reguli privind accesarea pe funcții superioare/de conducere, etc..
3. **Înbunătățirea cadrului legislativ în ceea ce privește protecția polițiștilor /militarilor implicați în asigurarea/menținerea ordinii publice.** Aici avem în vedere Codul Penal (sfidarea organelor de cercetare judiciară, ultrajul), dar și OMAI 9/2009 privind acordarea asistenței juridice pentru polițiști, Ordin care nu se aplică deloc. De asemenea avem nevoie de legislație care să acopere nevoile instituției, polițistului, dar și ale cetățeanului care așteaptă de la noi atât activități pro-active, dar și reactive în situații de criză (un astfel de exemplu este Legea dispărutului, blocată acum în Parlament).
4. **Asigurarea unor dotări corespunzătoare**, care, pe lângă protecția polițistului, să asigure și plusul de care este nevoie în vederea îmbunătățirii imaginii instituției, dar și a polițistului. Situația sediilor structurilor de poliție, care este dezastruoasă. Menționăm, ca exemplu, faptul că de mulți ani Poliția Capitalei nu are un sediu, cel din Calea Victoriei reflectând sugestiv IMAGINEA POLIȚIEI ROMÂNE.
5. **Deficitul de personal**, una dintre cele mai grave probleme cu care se confruntă în prezent polițiștii și personalul contractual din MAI, problemă care generează la rândul său o multitudine de neajunsuri cu impact grav asupra bunei funcționări a instituției pe care o conduceți în prezent. Pentru fiecare indicator lipsă, un polițist/personal contractual activ este nevoit să depună eforturi suplimentare (de cele mai multe ori neplătite) pentru a asigura o funcționare la limită a instituției (exemple : poliții orașenești cu un singur criminalist care stă non-stop la dispoziția structuri , polițiști judicariști care asigură, fără remunerare, evenimentele de la domiciliu deși nu există cadru legal în acest sens, luptători SAS care sunt planificați ilegal la grupe operative pentru a asigura nevoile instituției în ceea ce privește permanența serviciului polițienesc, aceasta fiind o caracteristică a serviciului polițienesc, nu a polițistului). Până la acoperirea deficitului, vă solicităm să aplicați soluția identificată de Guvern la familia ocupațională Sănătate(500 lei/8 ore asigurarea grupei operative de la domiciliu și 1000 lei grupa operativă asigurată în zilele de sâmbătă, duminică sau zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează).
6. **Permanentizarea concursului de trecere în corpul ofițerilor (TCO)**, astfel încât să creăm predictibilitate pe această linie.
7. **Organizarea concursurilor de accesare la Academia de Poliție „A.I. Cuza” București, dar și la Școlile de agenți, după examenul de bacalaureat**, pentru a asigura permanent un nou flux de candidați și a evita pe viitor situații jenante de neocupare a locurilor scoase la concurs, așa cum s-a întâmplat în anul curent.
8. **Modificarea cadrului legislativ în ceea ce privește condițiile de muncă pentru**
 - a. personalul contractual, în mod similar pentru întreg M.A.I.,
 - b. eliminarea condiției prin care doar după 6 ani consecutivi se poate beneficia de vechime pe grupă de muncă în condiții deosebite (3 luni la an) și armonizarea cu legislația existentă în România, prin acordarea a 4 luni la an în situația în care se lucrează în condiții deosebite.

PREDICTIBILITATE ÎN PENSIONARE:

1. **Aplicarea Legii 223/2015 așa cum a fost votată și promulgată de Parlament.** Suntem stat membru NATO, avem obligații asumate prin Tratatul de aderare.

2. Aplicarea noii legi care modifică legile pensiilor de serviciu, polițiștilor/militarilor care intra în sistem după promulgarea sa. **Nu schimbați regula în timpul jocului!** Concomitent, vă solicităm, în calitatea dumneavoastră de vice-premier, să depuneți diligențele necesare în vederea înlăturării tuturor incompatibilităților și interdicțiilor, ținând cont de faptul că se dorește egalitate absolută între polițiști/militari și angajații din mediul civil. Apreciem că incompatibilitățile și interdicțiile sunt cele care generează aceste drepturi, atât de blamate, care, culmea!, sunt implementate, există și nu sunt supuse modificării/eliminării în celelalte țări membre NATO. Din contră, în contextul războiului din Ucraina, aceste state întăresc Apărarea, Ordinea Publică și Securitatea Națională (exemple Franța, Germania, Ungaria, Turcia etc.) și nu o slăbesc, așa cum în prezent procedăm noi. Dacă aceste drepturi sunt suprimate, pe cale de consecință este firesc să fie suprimate toate interdicțiile și incompatibilitățile, inclusiv interzicerea dreptului la grevă.