

Către,

**Parchetul Militar de pe lângă Tribunalul Militar București**

**Domnule Prim-procuror militar,**

Subscrisul **SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL din M.A.I.**, cu sediul în București, str. Sos. Vitan Barzesti, nr. 7D-7E, Corp. B, et. 4, ap. 32 sector 4, cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedură în București, str. Mihai Vodă nr. 6, et.3, cam.101, sector 5, tel/fax: 021-3153725, cod de înregistrare fiscală 17157671, cont bancar deschis la BRD - Groupe Société Générale, COD IBAN: RO37BRDE445SV37474394450, prin reprezentant legal **Președinte COARNĂ DUMITRU**, în temeiul art. 290 C. proc. pen., formulez următorul

### DENUNȚ

**Împotriva domnului Inspector General al Jandarmeriei Române, col. Bogdan Enescu**, pentru următoarele considerente:

În fapt, am luat cunoștință de faptul că domnul colonel Bogdan Enescu, Inspector General al Jandarmeriei Române, în lunile aprilie, mai și iunie 2020 și-a adăugat un număr total de peste 800 de ore suplimentare în mod fictiv și a utilizat înscrisurile ce cuprindeau respectivele înregistrări cauzând un prejudiciu instituției, săvârșind astfel infracțiunile de **abuz în serviciu**, faptă prev. și ped. de art. 297 C.pen., **fals intelectual**, faptă prev. și ped. de art. 321 C.pen., **uz de fals**, faptă prev. și ped. de art. 323 C.pen., fapte săvârșite în concurs.

Arătăm în prealabil că, în conformitate cu dispozițiile art. 114 din Codul Muncii, *„(1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.*

*(2) Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.(...)”*

Prin urmare, chiar dacă ar fi fost în realitate prestate, domnului colonel Bogdan Enescu nu îi era permis să presteze un număr atât de ridicat de ore suplimentare.

Totodată, în conformitate cu art. 121 C.muncii, munca suplimentară urmează a se face la cererea angajatorului or, din cunoștințele noastre, nu a existat vreun astfel de document oficial, în speță ordin al Ministrului Afacerilor Interne, prin care să i se solicite prestarea respectivului număr de ore suplimentare. În orice caz, având în vedere nelegalitatea prestării unui număr atât de ridicat de ore suplimentare considerăm că nici nu ar putea exista un astfel de document având în vedere că n situația în care ar exista,

respectivul act administrativ ar fi lovit de nulitate absolută fiind contrar dispozițiilor art. 121 C.muncii.

Mai mult decât atât, din coroborarea art. 122 și 123 C.muncii rezultă modalitatea de plată a orelor suplimentare. Astfel, aceasta se compensează prin ore libere plătite ce trebuie efectuate în următoarele 60 de zile iar, dacă acest lucru nu este posibil, munca suplimentară va fi plătită conform unui spor adăugat la salariul acestuia. Prin urmare, și dacă s-ar acorda sporul pentru muncă suplimentară, acesta nu se poate plăti decât după trecerea a cel puțin 60 de zile de la momentul prestării respectivelor ore suplimentare.

Aceste aspecte sunt reglementare și de art. 21 din Legea nr. 153/2017, astfel:

**Art. 21: Sporul pentru munca suplimentară**

*(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.*

*(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.*

*(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.*

*(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. (...)*

Prin urmare, pe lângă dispoziția șefului ierarhic, în speță Ministrul Afacerilor Interne, nu se pot efectua mai mult de 360 de ore suplimentare anual or, din informațiile publice, în 3 luni ar fi fost efectuate peste 800 de ore suplimentare.

Aceste aspecte sunt prevăzute și în Ordinul MAI nr. 35 din 4 aprilie 2019 privind condițiile de stabilire a majorării salariale pentru munca suplimentară prestată de personalul cu statut special, precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, astfel:

**„Art. 5**

*(1) Prestarea muncii suplimentare în condițiile prevăzute la art. 4 se dispune de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual.*

*(2) În cazuri cu totul deosebite, se poate aproba prestarea muncii suplimentare peste plafonul de 180 de ore anual, dar nu mai mult de 360 de ore anual, în baza unui raport nominal întocmit de șeful ierarhic, aprobat de ordonatorul de credite, cu acordul sindicatului reprezentativ sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii,*

precum și cu încadrarea în fondurile bugetare alocate pentru plata muncii suplimentare.

(3) Conducătorii/șefii unităților care au calitatea de ordonatori de credite, potrivit legii, analizează în ședința de comandă organizată la începutul fiecărei luni calendaristice evoluția evenimentelor/situațiilor din aria de responsabilitate, în baza datelor și informațiilor specifice deținute și stabilesc, la propunerea personalului cu funcții de conducere din subordine, măsuri privind munca suplimentară prestată în condițiile prevăzute la art. 4, în vederea încadrării în fondurile bugetare alocate pentru plata acestei munci, respectiv în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.

#### **Art. 6**

(1) Majorarea se plătește personalului cu statut special dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) există ordinul/dispoziția șefului ierarhic de prestare a muncii suplimentare în condițiile prevăzute la art. 4, scris(ă) și emis(ă) conform competențelor și regulilor stabilite la nivelul fiecărei unități. În situațiile care implică desfășurarea de urgență a muncii suplimentare, ordinul/dispoziția șefului ierarhic poate fi comunicat(ă) și verbal, dar cu obligația de a fi consemnat(ă) ulterior în scris, în cel mai scurt timp posibil;

b) nu beneficiază de alte drepturi salariale sub formă de majorări, sporuri, compensații etc. ori de cuantumul acestora, prevăzute expres pentru munca suplimentară;

c) compensarea muncii suplimentare, prin ore libere plătite, nu a fost posibilă în următoarele 60 de zile de la prestarea acestei munci;

d) se asigură încadrarea în fondurile bugetare alocate cu această destinație.

(2) Timpul normal de lucru se stabilește lunar, prin înmulțirea numărului de zile lucrătoare din luna calendaristică cu 8 ore/zi.

(3) Timpul liber corespunzător se acordă pentru munca suplimentară prestată și presupune că pentru numărul de ore lucrate peste timpul normal de lucru se acordă același număr de ore libere plătite. În cazul în care orele lucrate peste timpul normal de lucru au fost compensate prin ore libere plătite în termenul prevăzut la alin. (1) lit. c), majorarea nu se mai plătește.

(4) Majorarea se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat ca muncă suplimentară și se determină pe baza raportului dintre solda de funcție/salariul de funcție și durata timpului normal de lucru din luna în care s-a desfășurat munca suplimentară.

(5) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1) lit. c), majorarea se plătește prin adăugare la drepturile salariale plătite în luna următoare expirării termenului respectiv și la drepturile salariale corespunzătoare muncii suplimentare prestate pentru care nu a fost acordat timp liber corespunzător. Orele suplimentare care fac obiectul acordării altor drepturi salariale expres prevăzute pentru munca suplimentară nu se iau în calcul la plata majorării în condițiile prezentului ordin."

Prin urmare, conform dispozițiilor OMAI arătate anterior, pentru a beneficia de ore suplimentare, trebuie să existe un ordin al superiorului (în cazul de față un Ordin al Ministrului Afacerilor Interne), persoana în cauză să nu beneficieze de alte drepturi

salariale sub formă de majorări, sporuri, compensații etc. ori de quantumul acestora, prevăzute expres pentru munca suplimentară, să nu fi fost posibilă compensarea cu zile libere în 60 de zile de la prestarea muncii, iar sumele să fie încadrate în fondurile bugetare cu această destinație.

Având în vedere informațiile regăsite în spațiul public, faptele de a adăuga, în trei luni diferite 360, 240, 220 de ore suplimentare și de a beneficia de sporul pentru respectivele ore suplimentare, îndeplinind astfel în mod defectuos atribuțiile de serviciu cauzându-se o pagubă materială în quantumul sumelor plătite pentru respectivele ore suplimentare, reprezintă o infracțiune de abuz în formă continuată prev. și ped. de art. 297 C.pen. rap. la art. 35 C.pen.

Totodată, având în vedere că din datele existente în spațiul public acele ore suplimentare nu au fost niciodată efectuate, fapta de a falsifica în trei luni diferite înscrisuri oficiale privind existența orelor suplimentare prin atestarea efectuării respectivelor ore suplimentare reprezintă o infracțiune de fals intelectual în formă continuată prev. și ped. de art. 321 C.pen. rap la art. 35 C.pen., iar faptele de a utiliza în trei luni diferite respectivele înscrisuri oficiale pentru a beneficia de plata sumelor privind sporul de ore suplimentare reprezintă o infracțiune de uz de fals în formă continuată, infracțiune prev. și ped. de art. 323 C.pen. rap. la art. 35 C.pen.

**În concluzie, prin adăugarea în trei luni diferite a respectivelor ore suplimentare, întocmirea de înscrisuri privind orele suplimentare ce nu au fost efectuate urmată de folosirea respectivelor înscrisuri pentru a beneficia de sporul de ore suplimentare cauzând în acest mod un prejudiciu instituției din care face parte reprezintă o infracțiune de abuz în serviciu în formă continuată, o infracțiune de fals intelectual în formă continuată, o infracțiune de uz de fals în formă continuată, toate aceste infracțiuni aflându-se în concurs, încadrarea juridică fiind cea de art. 297 rap. la art. 35 C.pen., art. 321 C.pen. rap la art. 35 C.pen., art. 323 C.pen. rap la art. 35 C.pen., cu aplic. art. 38 C.pen.**

Dovada plângerii o fac cu următoarele mijloace de probă: articol regăsit la adresa <https://www.national.ro/dezvaluiri/350-de-milioane-pe-luna-leafa-de-jandarm-690268.html>, accesat la 27.03.2020

În drept, invoc dispozițiile art. 297 rap. la art. 35 C.pen, art. 321 C.pen. rap la art. 35 C.pen., art. 323 C.pen. rap la art. 35 C.pen., cu aplic. art. 38 C.pen.

Data,  
27.07.2020

Semnătura



***Domnului Prim-procuror al Parchetului Militar de pe lângă  
Tribunalul Militar București***