

## **LEGEA nr. 210 din 31 decembrie 1999 a concediului paternal**

▶(la data 31-dec-1999 actul a fost promulgata de Decretul 467/1999 )

**Parlamentul României** adoptă prezenta lege.

### **Art. 1**

**(1)** Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea noului-născut.

**(2)** Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

### **Art. 2**

**(1)** În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.

**(1<sup>1</sup>)** De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate.

**(1<sup>2</sup>)** Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare în condițiile alin. (1) sau (1<sup>1</sup>) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.

▶(la data 04-apr-2020 Art. 2, alin. (1) completat de Art. 1, punctul 1. din Legea 33/2020 )

**(2)** Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.

**(3)** Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

**(4)** Pentru personalul prevăzut la alin. (1<sup>1</sup>), drepturile salariale cuvenite pe perioada concediului paternal se stabilesc potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal.

▶(la data 04-apr-2020 Art. 2, alin. (3) completat de Art. 1, punctul 2. din Legea 33/2020 )

### **Art. 3**

**(1)** Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la art. 2 alin. (2).

**(2)** Permisia prevăzută la alin. (1) se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului-născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.

### **Art. 4**

**(1)** În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu 10 zile lucrătoare.

**(2)** Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la alin.(1) numai o singură dată.

### **Art. 5**

**(1)** În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă.

**(2)** Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie cuvenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de bază și vechimea în muncă ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.

**(3)** Personalul prevăzut la art. 2 alin. (1<sup>1</sup>) beneficiază, pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1), de drepturile salariale reglementate pentru aceste situații de dispozițiile legale privind salarizarea acestor categorii de personal.

▶(la data 04-apr-2020 Art. 5, alin. (2) completat de Art. 1, punctul 3. din Legea 33/2020 )

### **Art. 6**

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va aproba prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comună a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

### **Art. 7**

Prezenta lege intră în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

\*\*\*\*\*

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților și de Senat în ședința comună din 15 decembrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) și 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
**ANDREI IOAN CHILIMAN**

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,  
**ULM NICOLAE SPINEANU**

Publicată în Monitorul Oficial cu numărul 654 din data de 31 decembrie 1999