

**ORDIN nr. 93 din 24 iunie 2014 privind stabilirea drepturilor salariale ale personalului contractual din Ministerul Afacerilor Interne promovat în grade sau trepte profesionale, precum și ale personalului contractual de specialitate medico-sanitar, personalului de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și ale celui auxiliar sanitar, promovat în funcții**

Având în vedere dispozițiile art. 6 alin. (1) și (4) și art. 26 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, văzând prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, ale Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 154/2012 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual din Ministerul Afacerilor Interne și ale Instrucțiunilor ministrului afacerilor interne nr. 156/2013 privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în funcții a personalului contractual de specialitate medico-sanitar, personalului de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și a celui auxiliar sanitar, încadrat cu contract individual de muncă în unitățile Ministerului Afacerilor Interne, în temeiul art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare, **viceprim-ministrul, ministrul afacerilor interne**, emite următorul ordin:

**Art. 1**

Prezentul ordin se aplică:

- a)** personalului contractual din Ministerul Afacerilor Interne, promovat în grade sau trepte profesionale, în condițiile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 154/2012 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade sau trepte profesionale a personalului contractual din Ministerul Afacerilor și Internelor;
- b)** personalului contractual de specialitate medico-sanitar, personalului de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și celui auxiliar sanitar, promovat în funcții, în condițiile Instrucțiunilor ministrului afacerilor interne nr. 156/2013 privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în funcții a personalului contractual de specialitate medico-sanitar, personalului de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare și a celui auxiliar sanitar, încadrat cu contract individual de muncă în unitățile Ministerului Afacerilor Interne.

**Art. 2**

Salarizarea personalului contractual prevăzut la art. 1 se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare din unitatea în care acesta este încadrat sau, în situația în care nu există o funcție similară în plată, din unitățile subordonate acesteia.

**Art. 3**

**(1)** Prin excepție de la prevederile art. 2, în situația în care în aceeași unitate sau în unitățile subordonate acesteia există funcții similare în plată cu un nivel de salarizare diferit ori nu există funcții similare în plată, salariul de bază se va stabili prin aplicarea succesivă a prevederilor actelor normative care au reglementat salarizarea personalului bugetar, pornind de la determinarea salarizării aferente la data de 31 decembrie 2009.

**(2)** La stabilirea salariului de bază în condițiile alin. (1) se va aplica regula potrivit căreia punctajul minim necesar promovării, respectiv punctajul maxim, se asimilează cu punctajul minim, respectiv punctajul maxim al funcției în care a fost promovat, astfel cum era stabilit la data de 31 decembrie 2009.

**(3)** În situația în care, în urma examenului, punctajul obținut se situează între limitele minime și maxime de promovare, calculul salariului de bază se stabilește prin aplicarea următoarelor formule:

**a)** pentru determinarea punctajului corespunzător funcției în care a fost promovat personalul contractual, astfel cum era stabilit la data de 31 decembrie 2009:

$$P_y^x = P_m^x - \frac{(P_p^f - P_p^m) \times (P_M^x - P_m^x)}{P_p^m}, \text{ în care:}$$

$P_y^x$  = punctajul corespunzător funcției x în care a fost promovat personalul contractual y;

$P_m^x$  = punctajul minim al funcției x, astfel cum era stabilit la data de 31 decembrie 2009;

$P_M^x$  = punctajul maxim al funcției x, astfel cum era stabilit la data de 31 decembrie 2009;

$P_p^f$  = punctajul final obținut la examenul de promovare;

$P_p^m$  = punctajul minim de admitere la examenul de promovare (50 de puncte).

**b)** pentru stabilirea salariului de bază aferent funcției x în care este promovat personalul contractual y, raportat la data de 31 decembrie 2009:

$$Sb_y^x = Sb_m^x + \frac{(P_y^x - P_m^x) \times (Sb_M^x - Sb_m^x)}{(P_M^x - P_m^x)}, \text{ în care:}$$

$Sb_y^x$  = salariul de bază aferent funcției x în care este promovat personalul contractual y, raportat la data de 31 decembrie 2009;

$Sb_m^x$  = salariul de bază minim corespunzător funcției x, raportat la data de 31 decembrie 2009;

$Sb_M^x$  = salariul de bază maxim corespunzător funcției x, raportat la data de 31 decembrie 2009.

**Art. 4**

În situația funcțiilor de personal contractual prevăzute de legislația privind salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, care nu s-au regăsit în legislația anterioară datei de 31 decembrie 2009, asimilarea acestora cu funcții aflate în plată anterior datei de 31 decembrie 2009 se realizează în condițiile legii.

**Art. 5**

Ordinul 93/2014 M.Of. 465 din 25-iun-2014

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

\_\*\*\*\*\_

Viceprim-ministru, ministrul afacerilor interne,

**Gabriel Oprea**

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 465 din data de 25 iunie 2014